


Nuevo Viernes - Nuevo Libro

Nace con la misión de ayudar mediante la lectura de libros de management a difundir nuevas técnicas y conocimientos teórico-prácticos que puedan ayudar a la mejora continua en la gestión de las pymes, tanto a directivos como a profesionales, para hacer frente a los nuevos retos con más recursos. Con el objetivo y los valores de recomendar siempre libros que yo hubiese leído antes y supiese a fondo que realmente servirían de ayuda.

Buscar en este blog

con la tecnología de 

Archivo del blog

- ▼ 2010 (58)
 - ▼ mayo (1)
 - TRABAJADORES COMPETENTES introducción y reflexione...
 - ▶ abril (20)
 - ▶ marzo (13)
 - ▶ febrero (11)
 - ▶ enero (13)
- ▶ 2009 (165)
- ▶ 2008 (59)
- ▶ 2007 (21)

Compatir Post

| [More](#)

Suscribirse a Nuev

Seguir este blog

domingo 2 de mayo de 2010

TRABAJADORES COMPETENTES introducción y reflexiones sobre la gestión de recursos humanos por competencias

Estimados amig@s:



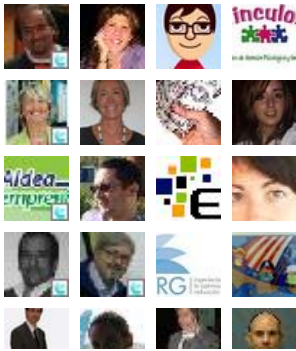
"Las personas ya no se lanzarán a la realización de una carrera, sino que pasaran de un proyecto a otro (...). Cada proyecto, siendo diferente, nuevo e innovador por definición, se presenta, se presenta para los participantes como una oportunidad de aprender y de enriquecer sus competencias, requisitos todos ellos importantes para encontrar otros empleos.

La noción clave de esta concepción de la vida en el trabajo es la empleabilidad, noción que designa la capacidad de la que deben estar dotadas las personas para que se cuente con ellas en los proyectos. El paso de un proyecto a otro es la ocasión para que crezca la empleabilidad de cada cual. Ésta constituye el capital personal que cada uno debe gestionar y que consta de la suma de sus competencias movilizables. Se considerará que una empresa ofrece una cierta forma de seguridad cuando, a falta de

Seguir

Google Friend Connect

Seguidores (57) Más »



Datos personales



Javier Pérez Caro

Ver todo mi perfil

Colaboro con



paperblog

Nos visitan desde...

Live Traffic Feed



See your face here: Sign in with Twitter or Facebook.

Madrid arrived on "Nuevo Viernes - Nuevo Libro" 0 secs ago.

Madrid arrived from google.es on "Nuevo Viernes - Nuevo Libro: TRAZA TU RUMBO" 1 hour 17 mins ago.

Valencia, Comunidad Valenciana arrived from google.es on "Nuevo Viernes -



poder evitar los despidos y de prometer posibilidades de promoción, no destruye la empleabilidad de sus asalariados, sino que por el contrario, la desarrolla". [El nuevo espíritu del capitalismo](#)

[Luc Boltanski](#) y [Éve Chiapello](#)

La *obra* se centra en el modelo de gestión por competencias, el cual hace referencia a la gestión de los trabajadores a través de sus comportamientos observables. En la práctica esto significa seleccionar a los trabajadores según posean o no los comportamientos más adecuados para el puesto, formar a los actuales trabajadores para desarrollar dichos comportamientos, incentivarlos para que los manifiesten, etc. Este planteamiento supone situar las conductas directamente relacionadas con el buen desempeño laboral, en un plano superior a los años de experiencia, formación y otras variables clásicas de la gestión de recursos humanos. Para facilitar la comprensión de este enfoque, el *libro* explica el modelo de la gestión por competencias con sencillez, aportando diferentes puntos de vista y principales aplicaciones. Presenta con rigor, tanto sus ventajas como sus inconvenientes, para analizar la realidad de la gestión por competencias en toda su amplitud. Incluye lecturas para reflexionar sobre el alcance práctico del tema y una valoración crítica para fomentar el debate sobre el modelo. Además, a diferencia de otras obras publicadas sobre el tema, se incluye un anexo con un glosario de más de cien competencias de utilidad para todas aquellas personas que trabajen con este modelo de gestión. (*Sinopsis*)

Libros sobre Gestión por Competencias, existen en el mercado muchos, ya que esto no es nada nuevo. Lo que aporta *el autor* es rigor que, muchas veces se echa de menos en los libros que se publican. La gestión por competencias, ni es el no va mas, ni es tampoco para no tenerla en cuenta. Es un modelo más de gestión de las personas que trabajan en las organizaciones, que si está bien implementado y apoyado por la alta dirección dará buenos resultados. Cara a maximizar la gestión y, optimización del talento que día a día vamos consolidando.

TRABAJADORES COMPETENTES

[Introducción y reflexiones sobre la gestión de recursos humanos por competencias](#)

[Antonio Blanco Prieto](#)

[ESIC Editorial](#)

Link de interés:

[Gestión por competencias y talento](#)

[antonio-blanco.blogspot.com](#)

[sociologiaenimagenes.blogspot.com](#)

[Descripción de un puesto 2.0](#)

Invitación:

XI edición ["The Monday Reading Club"](#)

Mayo, 2

"Dentro del management 2.0, la nueva forma de entender las relaciones profesionales que se dan entre las organizaciones y